

**NOTA DE PRENSA N° 03-2019**

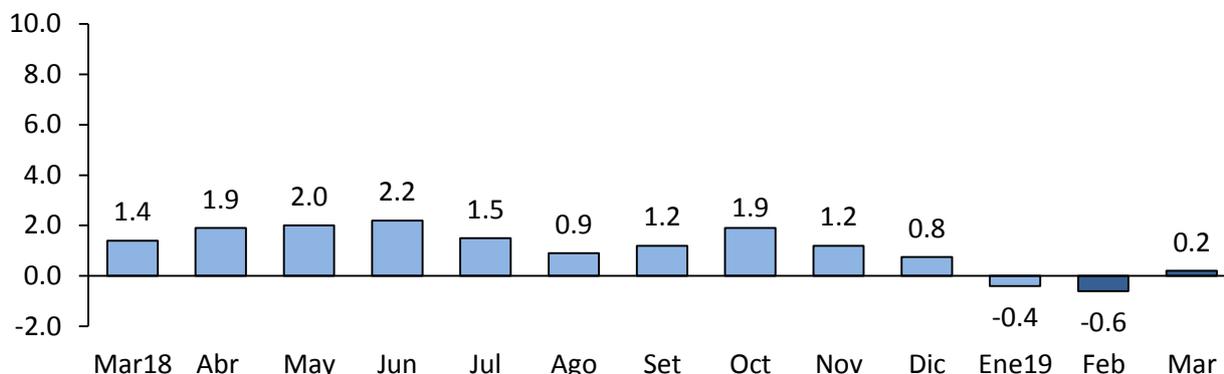
**EN MARZO, EL EMPLEO CRECIÓ 0,2% EN LA CIUDAD DE AREQUIPA**

*Las ramas de actividad servicios y extractiva impulsaron este comportamiento.*

El empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores en la ciudad de Arequipa registró un incremento de 0,2% en marzo de 2019, respecto del mismo mes del año anterior. Así informó el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de la Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo (GRTPE) de Arequipa, según resultados de la Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

Para el periodo de estudio, la variación anual del empleo acumuló once meses de crecimiento positivo, siendo el mes de junio de 2018 (2,2%) donde registró el mayor incremento del empleo.

**GRÁFICO N° 1**  
**CIUDAD DE AREQUIPA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 A MÁS TRABAJADORES, MARZO 2018-MARZO 2019**  
 (Variación porcentual)



**Nota:** La información corresponde al primer día de cada mes. La variación anual se refiere a la variación porcentual del mes actual respecto del mismo mes del año anterior.

**Fuente:** MTPE-Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo 2018-marzo 2019.

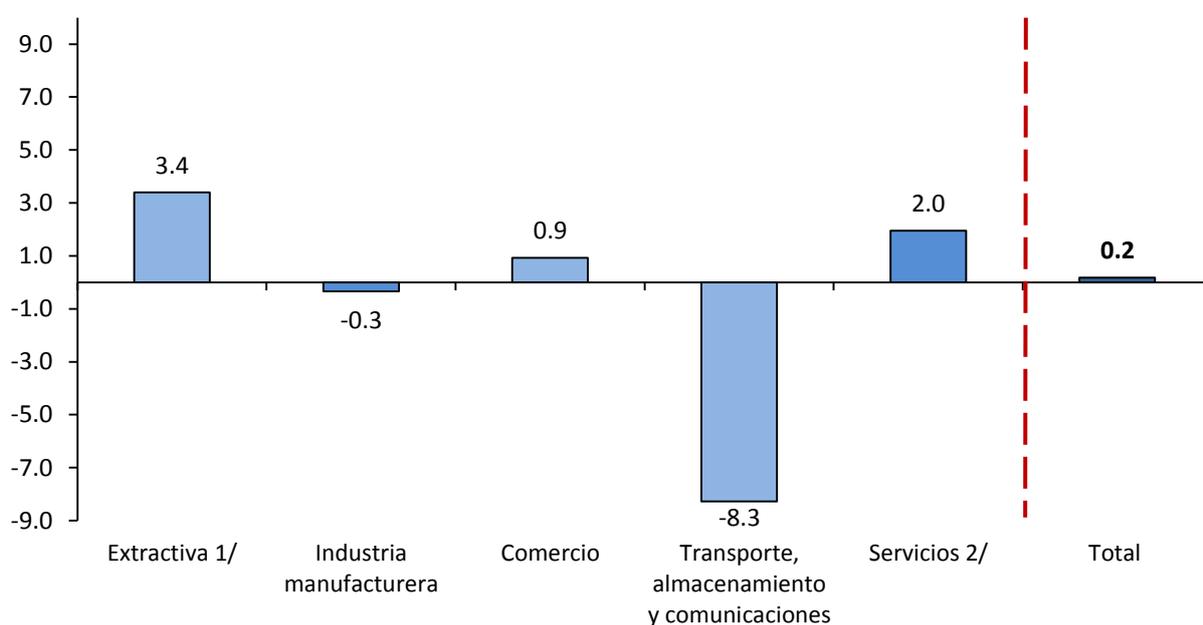
**Elaboración:** GRTPE-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Arequipa.

El crecimiento del empleo en la rama de servicios, fue impulsado por las subramas de servicios prestados a empresas; y servicios sociales y comunales. En la primera subrama, el incremento se asocia a una mayor demanda de personal, principalmente supervisores; operarios; conductores y liquidadores para el proyecto minero en la región. En la segunda subrama el dinamismo del empleo se debió al aumento de servicios de actividades médicas y odontológicas; actividades de obras sociales y promoción social; y actividades de salón de juegos y tragamonedas, por lo cual justificó la contratación de médicos; enfermeras y técnicas en enfermería; auxiliares administrativos; vigilantes y personal de limpieza; anfitrionas; y cajeros.

Asimismo, en la rama extractiva la variación positiva del empleo fue resultado de la mayor demanda de personal en la subrama minería. Esto ocurrió debido al aumento de la producción de nuevas áreas de explotación y extracción de mineral, lo que conllevó a la contratación de técnicos, operadores de maquinaria, supervisores y auxiliares de almacén.

Por otro lado, quien contrarrestó este efecto positivo fue la rama transporte, almacenamiento y comunicaciones. Este comportamiento desfavorable fue producto de la reducción de los servicios de transporte de carga y transporte interprovincial de pasajeros por vía terrestre, propiciando la salida de conductores, personal administrativo, estibadores, terramozas, vendedores de boletos y vigilantes.

**GRAFICO N° 2**  
**CIUDAD DE AREQUIPA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 A MÁS**  
**TRABAJADORES POR RAMAS DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, MARZO 2019/MARZO 2018**  
 (Variación porcentual)



**Nota:** La información corresponde al primer día de cada mes. La variación anual se refiere a la variación porcentual del mes actual respecto del mismo mes del año anterior.

**1/** Conformada por las subramas agricultura y minería.

**2/** Conformada por las subramas electricidad, gas y agua; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; servicios prestados a empresas; enseñanza; y servicios sociales y comunales.

**Fuente:** MTPE-Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), marzo de 2019.

**Elaboración:** GRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Arequipa.

**Agradecemos su difusión.**

Arequipa, mayo de 2019