



Resolución Gerencial Regional

N° 120-2024-GRA/GRTPE

VISTOS:

La Resolución Gerencial Regional N° 119-2024-GRA/GRTPE, de fecha 01 de octubre del 2024, emitida por la Gerente Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Arequipa; y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución Gerencial Regional N° 119-2024-GRA/GRTPE, de fecha 01 de octubre del 2024, emitida por la Gerente Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Arequipa, se acepta la renuncia voluntaria presentada por el ex servidor Basilio Bonifacio Quispe Huayta, al cargo que venía desempeñando como Administrador de la Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo con efectividad a partir del 01 de octubre del 2024.

Que, dentro de ese contexto, en la Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Arequipa existe la necesidad de tener un Encargado de las funciones como Administrador de la Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Arequipa, puesto que la Oficina de Administración a la fecha se encuentra sin Titular y se está desarrollando actualmente el proceso de selección correspondiente.

Que, el Artículo 11° del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 determina cuáles son las acciones de desplazamiento aplicables tales como la (designación, rotación y comisión de servicios) y también habilita la posibilidad de que estos ejerzan la suplencia al interior de la entidad. En ambos escenarios no se verá incrementada la retribución económica pactada en el contrato o su plazo de vigencia;

Que, sobre el encargo como acción de desplazamiento los numerales 2.6 y 2.9 del Informe Técnico N° 447-2018-SERVIR/GPGSC, señala que: "(...) en el caso de la encargatura, cabe señalar en primer lugar que esta es una modalidad de desplazamiento regulada en el régimen laboral público del Decreto legislativo N° 276, que distingue el encargo de puesto, mediante el cual se autoriza el desempeño de un cargo con plaza presupuestada, del encargo de funciones, que solo es posible en caso el titular de la plaza se encuentre de vacaciones, licencia, destaque o comisión de servicio, no exigiéndose, en este último caso, que el servidor cumpla con el perfil o requisitos mínimos estipulados en los documentos de gestión de la entidad para el puesto materia del encargo. (...). Para el caso de servidores del régimen laboral especial del Decreto Legislativo N° 1057 (CAS), la normativa de dicho régimen no ha previsto la encargatura como acción de desplazamiento, no obstante lo cual, como ya ha sido materia de pronunciamiento por parte de



GOBIERNO REGIONAL
AREQUIPA

GERENCIA REGIONAL
DE TRABAJO Y PROMOCIÓN
DEL EMPLEO



Resolución Gerencial Regional

N° 120-2024-GRA/GRTPE

SERVIR, a través de la suplencia el personal CAS puede desempeñar sus labores como tal y además asumir las funciones de un puesto directivo. superior o de confianza, lo cual en ningún caso implicará una modificación o variación del monto de su contraprestación ni el pago de beneficios o compensaciones, toda vez que ello constituye una condición esencial del contrato administrativo de servicios que -como tal- no puede ser modificado. (...);

Que, el numeral 2.7 del Informe Técnico N° 1210-2017-SERVIR/GPGSC y numeral 3.7 del Informe Técnico N° 219-2016-SERVIR/GPGSC, señala que: *"(...) es posible encargar o asignar funciones adicionales a los servidores CAS con la finalidad de satisfacer necesidades institucionales inmediatas, específicas y coyunturales de la entidad"*;

Que, con el propósito de asegurar el normal funcionamiento de la Oficina de Administración, es necesario encargar en adición a sus funciones a un servidor CAS, para que asuma las funciones como Administrador de la Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Arequipa; teniendo en consideración que el encargo no genera derecho definitivo, siendo facultad del titular de la entidad la renovación o finalización del encargo; que el encargo no puede exceder el periodo presupuestal; y el encargo se formaliza mediante Resolución del Titular de la Entidad;

Por las consideraciones expuestas y en uso de las facultades conferidas a este Despacho por Resolución Ejecutiva Regional N° 017-2023-GRA/GR.

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO: ENCARGAR TEMPORALMENTE a partir del día 02 de octubre del 2024 hasta el día 11 de octubre del 2024, a la servidora **Ing. YOVANA MIRANDA RAMOS**, para que en adición a sus funciones, asuma las funciones como **ADMINISTRADORA** de la Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Arequipa.

ARTÍCULO SEGUNDO: ENCARGAR TEMPORALMENTE a partir del día 14 de octubre del 2024, al servidor **Bach. KEVIN NEIRA VERA**, para que en adición a sus funciones, asuma las funciones como **ADMINISTRADOR** de la Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Arequipa, hasta la designación del titular.



**GQBIERNO REGIONAL
AREQUIPA**

**GERENCIA REGIONAL
DE TRABAJO Y PROMOCIÓN
DEL EMPLEO**



Resolución Gerencial Regional

N° 120-2024-GRA/GRTPE

ARTÍCULO TERCERO: DISPONER la notificación de la presente Resolución Gerencial Regional de la servidora Ing. Yovana Miranda Ramos y del servidor Bach. Kevin Neira Vera, para conocimiento y fines.

ARTÍCULO CUARTO: DISPONER que copia de la presente Resolución Gerencial Regional sea puesta en conocimiento de la Oficina de Administración para los fines pertinentes.

ARTÍCULO QUINTO: PUBLICAR la presente Resolución en el Portal Institucional de la Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Arequipa (<https://www.trabajoarequipa.gob.pe>)

Dado en la Sede de la Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo a los dos días del mes de octubre del dos mil veinticuatro.

REGISTRESE Y COMUNIQUESE



GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA

Catherine M. Rodríguez Torreblanca

Abg. Catherine M. Rodríguez Torreblanca
Gerente Regional
Gerencia Regional de Trabajo
y Promoción del Empleo

Doc.: 7453020

Exp.: 4551009