

**GOBIERNO REGIONAL
AREQUIPA**

**GERENCIA REGIONAL
DE TRABAJO Y PROMOCIÓN
DEL EMPLEO**



Resolución Gerencial Regional

N° 109-2020-GRA/GRTPE

VISTOS:

El expediente con registro N° 037776-2020, que ha sido elevado a esta Gerencia Regional de Trabajo, a raíz del recurso de apelación interpuesto por **SERVICIOS E INVERSIONES COAGUILA Y ASOCIADOS S.A.C. (en adelante la Empresa)**, en contra de la Resolución Directoral N° 840-2020-GRA/GRTPE-DPSC; y,

CONSIDERANDO:

Que, siendo el recurso uno de apelación en contra de la **Resolución Directoral N° 840-2020-GRA/GRTPE-DPSC**, la misma que resuelve desaprobar la solicitud de suspensión perfecta de labores comunicada por La Empresa, y que se encuentra contenida en el registro N° 037776-2020. Que, de conformidad con lo dispuesto en el D.S. N° 017-2012-TR, Artículo 2° segundo párrafo que prevé, corresponde a la Dirección, en este caso la Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo expedir la resolución de segunda instancia relativa a los recursos administrativos planteados contra las resolución de primera instancia expedidas por la Dirección de Prevención y Solución de Conflictos, por lo cual se habilita la competencia administrativa para absolver el grado.

Que, en el recurso de apelación la empresa solicita se declare nula la resolución impugnada, ya que considera que la normativa establece que para la aplicación de la SPL pueden presentarse las causales referidas a la naturaleza de las actividades o por el nivel de afectación económica, o ambas, siendo claro que bastaría con la probanza de una de dichas causales para que se aplique la SPL. Por otra parte, señala que la resolución apelada se pronuncia sobre la causal referida a la afectación económica indicando que, conforme se deriva del Informe de resultados de la verificación de hechos sobre la suspensión perfecta de labores adoptada por el empleador en el marco de la establecido en el decreto de urgencia n° 038-2020 y los decretos supremos N° 011-2020-TR y N° 012-2020-TR, cumplió con la presentación de la documentación que sustenta la referida afectación y se da por comprobada. De otra parte indica que la resolución alude a las obligaciones contenidas en el artículo 4° del D.S. 011-2020-TR (Medidas que resulten necesarias a fin de mantener la vigencia del vínculo laboral y la percepción de remuneraciones), indicando erróneamente que no se cumplió con ellas, pero que en realidad presentó las actas de entendimiento con carácter de declaración Jurada, donde se recogió todas las negociaciones realizadas con los trabajadores y los acuerdos adoptados, señalando además que el D.S. 011-2020-TR se vio modificado por el D.S. 015-2020-TR que modifica el art 5° de la citada norma, considerando que al no sobrepasar de cien (100) trabajadores en su empresa, no serían exigibles las medidas alternativas ya que sobrevienen en facultativas. Por último, señala que la resolución apelada también indica que no ha cumplido con acreditar la causal que versa sobre la naturaleza de las actividades, en cuanto esta le impida aplicar trabajo remoto u otorgar licencia con goce de haber; indicando que presentó el Oficio N° 080-2014-GRS/GRTC-SGTT, documento que le autoriza a como ECSAL (Centro de evaluación Psicosomática para obtener licencia de conducir) por lo que de dicho documento se recoge tanto la imposibilidad de realizar trabajo remoto, como la de otorgar la licencia con goce de haber sujeta a compensación de horas.

Que, la Resolución Directoral N° 840-2020-GRA/GRTPE-DPSC sustenta su desaprobación a la solicitud de suspensión perfecta de labores basándose en que del informe realizado por el inspector comisionado se desprende que la empresa no cumplió con acreditar con la documentación sustentatoria pertinente su solicitud de suspensión perfecta de labores por la causales invocadas sobre Naturaleza de Actividad y Nivel de Afectación Económica prevista en el Artículo 3° numerales 3.1 y 3.2 del D.S. N° 011-2020-TR; así como tampoco acreditó haber adoptado las medidas alternativas necesarias informadas a fin de mantener la vigencia del vínculo laboral y la percepción de remuneraciones.



**Gobierno Regional
AREQUIPA**

**GERENCIA REGIONAL
DE TRABAJO Y PROMOCIÓN
DEL EMPLEO**



Resolución Gerencial Regional

N° 109-2020-GRA/GRTPE

Que, asimismo se debe precisar que, respecto a la adopción de medidas alternativas, lo que implica realizar una debida comunicación a los trabajadores para la adopción de medidas alternativas y que se encuentra establecido en el numeral 4.2. del artículo 4º del D.S. N° 011-2020-TR, dichos requisitos fueron modificados por el artículo 2º del D.S. N° 015-2020-TR (vigente desde el 25 de junio del 2020), el cual prevé que la adopción de medidas alternativas resulta facultativa al empleador siempre y cuando no cuente con más de 100 trabajadores, por lo que a la fecha de la presente resolución no resulta exigible dicho extremo; lo que resulta aplicable al presente caso al tener la empresa solo 12 trabajadores.

Que, teniendo en cuanto lo expuesto hasta el momento; y estando a lo argumentado por la empresa, cabe mencionar que el procedimiento de suspensión perfecta de labores se encuentra regulado por el D.U. N° 038-2020, modificado por el D.U. N° 072-2020, así como por el D.S. N° 011-2020-TR, modificado por el D.S. N° 015-2020-TR; Que, para la aprobación de la suspensión perfecta de labores, las comunicaciones deben de contener todos los requisitos de ley exigidos por la normativa citada; Que, revisados los argumentos expuestos por la empresa, se aprecia que esta sustenta su pedido de suspensión perfecta de labores dado el nivel de afectación económica y por la naturaleza de sus actividades, conforme se desprende de la DJ presentada por la empresa con fecha 15.05.2020; debiendo acreditar que dichas causales conlleven a que es imposible aplicar el trabajo remoto y la licencia con goce de haber compensable. Que, la oportunidad para dejar constancia del cumplimiento de los requisitos requeridos para su aprobación, deben de darse en la etapa de la verificación inspectiva, donde revisado el informe de actuaciones inspectivas originado por la Orden de Inspección N° 1362-2020-SUNAFIL/IRE-AQP; se aprecia en el punto IV sobre los hechos verificados o constatados por el inspector comisionado al procedimiento, que si bien el inspector señala que la aplicación del trabajo remoto así como el otorgamiento de la licencia con goce de hacer no sería posible para el administrado, sin embargo debe tenerse presente que es la Autoridad Administrativa de Trabajo a través del órgano correspondiente es quien determina la procedencia de las causales alegadas por este, siendo que la recurrida la no presentación de documento alguno del que se pueda obtener información objetiva sobre los puestos de trabajo de la empresa precisando las funciones desarrolladas, identificando aquellos relacionados con la actividad principal y de los que solicitó la suspensión; de información que revista de importancia respecto a la Actividad que desarrolla el empleador y acredite la necesidad de la presencia del trabajador por la utilización de herramientas o maquinarias que sólo pueden operar en el centro de trabajo o resulten inherentes a las características del puesto; de la jornada del empleador indicando, de ser el caso, los turnos de trabajo, los puestos que desarrollan funciones de naturaleza riesgosa, identificando a los trabajadores que ocupan dichos puestos y si están comprendidos en la suspensión perfecta de labores, cuando las actividades de extensión del horario puedan poner en riesgo la seguridad y salud de los trabajadores y disposiciones normativas o administrativa que restrinjan el horario de atención del empleador, identificando los puestos que, por la naturaleza de sus funciones, están impedidos de ser ejercidos precisando los trabajadores que lo ocupan y si están comprendidos en la suspensión perfecta de labores,, al tratarse de una medida excepcional que afectaría necesariamente los derechos e intereses de tales, terceros ajenos al procedimiento administrativo iniciado; que así mismo debe indicarse que la aprobación de la suspensión perfecta de labores debe guardar correspondencia con las causales alegadas por la empresa en la comunicación realizada en la plataforma virtual del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, que en el presente caso es por la naturaleza de las actividades y por el nivel de afectación económica, no habiéndose acreditado la primera causal según lo indicado anteriormente ni habiéndose desistido la empresa de esta, a efectos de que la autoridad administrativa se abstenga de pronunciarse por dicho punto, correspondería por tanto confirmar la resolución recurrida.

Que, por lo expuesto y en uso de las facultades conferidas a este Despacho por el ROF de la GRTPE y al suscrito por la Resolución Ejecutiva Regional N° 500-2019-GRA/GR



**Gobierno Regional
AREQUIPA**

**GERENCIA REGIONAL
DE TRABAJO Y PROMOCIÓN
DEL EMPLEO**



Resolución Gerencial Regional

N° 109-2020-GRA/GRTPE

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: DECLARAR INFUNDADO el recurso administrativo de apelación que interpone **SERVICIOS E INVERSIONES COAGUILA Y ASOCIADOS S.A.C.** en contra de la Resolución Directoral N° 840-2020-GRA/GRTPE-DPSC.

ARTICULO SEGUNDO: CONFIRMAR la apelada, Resolución Directoral N° 840-2020-GRA/GRTPE-DPSC, en todos sus extremos que desaprueba la comunicación de suspensión perfecta de labores contenida en el Registro N° 037776-2020.

ARTICULO CUARTO: DISPONER que copia de la presente Resolución Gerencial Regional sea puesta en conocimiento de **SERVICIOS E INVERSIONES COAGUILA Y ASOCIADOS S.A.C.**, y de los trabajadores comprendidos en la medida para los fines pertinentes.

ARTICULO QUINTO: PUBLICAR la presente Resolución Gerencial Regional en el Portal Institucional de la Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Arequipa (<https://www.trabajoarequipa.gob.pe>).

Dado en la Sede de la Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo a los diez días del mes de julio de dos mil veinte.

REGISTRESE Y COMUNÍQUESE

**GOBIERNO REGIONAL
AREQUIPA**



Abg. José Luis Carpio Quintana
Gerente Regional
Gerencia Regional de Trabajo
y Promoción del Empleo

